

ПРИНЯТО
на педагогическом совете
МБУДО ЦТ «Радуга»
(протокол от 10.12.2025 № 2)

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБУДО ЦТ «Радуга»

О.А. Тагинцева
(приказ от 11.12.2025 № 468)

ПОЛОЖЕНИЕ
о методическом совете
муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования Центра творчества «Радуга»
муниципального образования Тимашевский муниципальный район
Краснодарского края

I. Общие положения

1.1. Методический совет – коллективный общественный профессиональный орган, объединяющий на добровольной основе членов педагогического коллектива муниципального бюджетного образовательного учреждения Центра творчества «Радуга» (Далее – МБУДО ЦТ «Радуга») муниципального образования Тимашевский муниципальный район Краснодарского края в целях осуществления руководства методической деятельностью.

1.2. Методический совет координирует работу, направленную на развитие методического обеспечения образовательного процесса, инноваций, экспериментальной и исследовательской деятельности педагогического коллектива.

II. Цель и задачи деятельности.

2.1. Цель деятельности методического совета - обеспечить гибкость и оперативность методической работы МБУДО ЦТ «Радуга», повышение квалификации педагогических работников, формирование профессионально значимых качеств педагога дополнительного образования, рост профессионального мастерства.

2.2. Задачи методического совета:

- создать сплоченный коллектив единомышленников, бережно сохраняющих традиции, стремящихся к постоянному профессиональному самосовершенствованию, развитию образовательных процессов в МБУДО ЦТ «Радуга», повышению продуктивности преподавательской деятельности;
- способствовать поиску и использованию в воспитательно-образовательном процессе современных методик, форм, средств и методов преподавания, новых педагогических и образовательных технологий;

- изучать профессиональные достижения педагогов дополнительного образования, обобщать ценный опыт каждого и внедрять его в практику работы педколлектива;
- широко информировать об опыте МБУДО ЦТ «Радуга» в печати, средствах теле- и радиовещания с целью использования имеющего опыта в других образовательных учреждениях города, региона, страны;
- создавать условия для использования в работе педагога дополнительного образования диагностических методик и мониторинговых программ по прогнозированию, обобщению и оценке результатов педагогической деятельности;
- стимулировать инициативу и активизировать творчество членов педколлектива в исследовательской, экспериментальной и другой творческой деятельности, направленной на совершенствование, обновление и развитие воспитательно-образовательного процесса в МБУДО ЦТ «Радуга» и работы педагога;
- проводить первичную экспертизу стратегических документов МБУДО ЦТ «Радуга» (программ развития, дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ, учебных планов и др.);
- контролировать ход и результаты комплексных исследований, проектов, экспериментов, осуществляемых МБУДО ЦТ «Радуга»;
- способствовать развитию личностно ориентированной педагогической деятельности, обеспечивать условия для самообразования, самосовершенствования и самореализации личности педагога.

III. Содержание деятельности

3.1. Содержание деятельности методического совета определяется целями и задачами работы МБУДО ЦТ «Радуга».

3.2. Содержание деятельности совета предусматривает повышение квалификации педагогических работников МБУДО ЦТ «Радуга», совершенствование воспитательно-образовательного процесса и состоит в следующем:

3.2.1. Выработка и согласование подходов к организации, осуществлению и оценке инновационной деятельности; организация исследовательской, экспериментальной деятельности.

3.2.2. Осуществление контроля и оказание поддержки в апробации инновационных учебных программ и реализации новых педагогических методик и технологий.

3.2.3. Разработка планов, графиков и программ повышения квалификации и развития профессионального мастерства педагогических работников.

3.2.4. Обсуждение рабочих, инновационных, экспериментальных программ и рекомендация их педагогическому совету для обсуждения и утверждения.

3.2.5. Оценка деятельности членов педагогического коллектива, рекомендации по аттестации педагогов, представлению к званиям, наградам и другим поощрениям.

3.2.6. Организация общего руководства методической, научной, инновационной деятельностью, проведение педагогических чтений, семинаров, симпозиумов, «круглых столов», методических конкурсов, выставок, смотров, методических дней, недель, декад и др.

3.2.7. Анализ и рекомендации к печати и внедрению методических пособий, программ и другой продукции методической деятельности МБУДО ЦТ «Радуга».

3.2.8. Планирование и организация работы временных творческих коллективов, которые создаются по инициативе педагогов с целью изучения, обобщения опыта и решения проблем развития МБУДО ЦТ «Радуга», а также для разработки инновационных программ, организации диагностических и мониторинговых исследований, разработки новых технологий, стратегических направлений деятельности школы, изучения социальных запросов к МБУДО ЦТ «Радуга».

3.2.9. Определение направлений работы МБУДО ЦТ «Радуга» молодого педагога и наставничества.

IV. Структура и организация деятельности

4.1. Членами методического совета являются руководители методических объединений, зам. директора по учебно-воспитательной работе, заведующий методическим кабинетом, руководители творческих объединений.

4.2. Во главе методического совета стоит председатель, который избирается или назначается.

4.3. В своей деятельности председатель подчиняется педагогическому совету образовательного МБУДО ЦТ «Радуга».

4.4. Периодичность заседаний совета определяется его членами (рекомендуется проводить не реже одного раза в четверть).

V. Контроль за деятельностью методического совета

5.1. В своей деятельности методический совет подотчетен педагогическому совету. Контроль за деятельностью методического совета осуществляется директором МБУДО ЦТ «Радуга» в соответствии с планом методической работы.

5.2. Положение принимается педагогическим советом, имеющим право вносить в него изменения и дополнения.

5.3. Является локальным актом к Уставу МБУДО ЦТ «Радуга».

Срок действия положения: до принятия нового.