

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования  
Центр творчества «Радуга»  
муниципального образования Тимашевский район

СОГЛАСОВАНО  
Председатель профкома  
МБУДО ЦТ «Радуга»  
Г. В. Брыкова  
2019 г.



УТВЕРЖДЕНО  
Приказом директора МБУДО ЦТ «Радуга»  
от «04» 06 2019 г. № 308.

**Положение  
об общем собрании трудового коллектива  
Муниципального бюджетного учреждения  
дополнительного образования Центра творчества «Радуга»  
муниципального образования Тимашевский район**

Принято на общем собрании  
трудового коллектива протокол от 28.06.2019 № 5

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации "Об образовании в Российской Федерации" от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ, Уставом муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Центра творчества «Радуга» муниципального образования Тимашевский район (далее - МБУДО ЦТ «Радуга»).

1.2. Общее собрание трудового коллектива МБУДО ЦТ «Радуга» (далее - Общее собрание) - коллегиальный орган самоуправления МБУДО ЦТ «Радуга».

1.3. Общее собрание создается в целях расширения коллегиальных и демократических форм управления.

1.4. Основной задачей Общего собрания является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности МБУДО ЦТ «Радуга».

1.5. Инициатором созыва Общего собрания могут быть: Учредитель, директор МБУДО ЦТ «Радуга», или не менее одной трети основных работников МБУДО ЦТ «Радуга», а также - в период забастовки - орган, возглавляющий забастовку работников МБУДО ЦТ «Радуга».

Общее собрание вправе принимать решения, если в его работе участвует более половины сотрудников, для которых МБУДО ЦТ «Радуга» является основным местом работы.

1.6. Общее собрание рассматривает общие вопросы внутреннего трудового распорядка, режима функционирования МБУДО ЦТ «Радуга», проекты локальных актов (с последующей их рекомендацией к утверждению), регулирующих трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения, а также рассматривает вопросы трудовых споров (конфликтов) между трудовым коллективом и администрацией, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

## **2. Компетенция Общего собрания**

2.1. К компетенции Общего собрания МБУДО ЦТ «Радуга» относится:

- создание постоянных и (или) временных комиссий по различным направлениям работы, определение их полномочий;
- обсуждение и принятие Коллективного договора МБУДО ЦТ «Радуга»;
- заслушивание отчета директора МБУДО ЦТ «Радуга» о выполнении Коллективного договора, о расходовании бюджетных и внебюджетных средств;
- рассмотрение кандидатур работников МБУДО ЦТ «Радуга» к награждению и поощрению;
- обсуждение вопросов состояния трудовой дисциплины в МБУДО ЦТ «Радуга» и мероприятий по её укреплению, рассматривание фактов нарушения трудовой дисциплины работниками МБУДО ЦТ «Радуга»;
- рассматривание вопросов об охране и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья учащихся МБУДО ЦТ «Радуга»;
- определение порядка и условий представления социальных гарантий и льгот в пределах своей компетенции;
- обсуждение проектов Устава и локальных актов МБУДО ЦТ «Радуга»;
- принятие решения об объявлении забастовки и выборы органа, возглавляющего забастовку.

### **3. Состав и порядок работы Общего собрания**

3.1. В состав Общего собрания входят все работники МБУДО ЦТ «Радуга».

3.2. Общее собрание возглавляет председатель, избираемый Общим собранием.

3.3. Решение Общего собрания, принятое в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения всеми членами трудового коллектива.

3.4. Для ведения Общего собрания из его состава избирается председатель и секретарь сроком на 1 (один) год.

3.5. Председатель Общего собрания:

- организует деятельность Общего собрания;
- информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 3 (три) дня до его проведения;
- организует подготовку и проведение Общего собрания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений Общего собрания.

3.6. Общее собрание собирается не реже 2 (двух) раз в год.

3.7. Внеочередной созыв собрания может произойти по требованию Учредителя, директора МБУДО ЦТ «Радуга» или по заявлению 1/3 членов собрания, поданному в письменном виде.

3.8. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей списочного состава основных работников.

3.9. Решение Общего собрания принимаются открытым голосованием простым большинством голосов, при равном количестве голосов решающим является голос председателя Общего собрания.

### **4. Права Общего собрания**

4.1. Общее собрание имеет право:

- участвовать в управлении МБУДО ЦТ «Радуга»;
- выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, директора МБУДО ЦТ «Радуга», в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

4.2. Каждый участник Общего собрания имеет право потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности МБУДО ЦТ «Радуга», если его предложение поддержит не менее 1/3 членов Общего собрания;

4.3. Каждый участник Общего собрания имеет право при несогласии с решением Общего собрания высказать своё мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

## **5. Ответственность Общего собрания**

5.1. Общее собрание несёт ответственность:

- за выполнение, выполнение в не полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, нормативно-правовым актам.

## **6. Делопроизводство Общего собрания**

6.1. Заседание Общего собрания оформляется протоколом, который ведёт секретарь собрания.

6.2. В протоколе фиксируются:

- дата и место проведения собрания;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива;
- принятое решение.

6.3. Протоколы подписываются председателем и секретарём собрания.

6.4. Нумерация протоколов ведётся от начала учебного года.

6.5. Протоколы Общего собрания входят в номенклатуру дел МБУДО ЦТ «Радуга», оформляются в отдельную папку, которая хранится в делах МБУДО ЦТ «Радуга».

6.6. Все решения собрания доводятся до сведения всех членов трудового коллектива МБУДО ЦТ «Радуга».

6.7. В случае обнаружения ошибок, неточностей, недостоверного изложения фактов в протоколе Общего собрания участник собрания вправе требовать от его председателя их исправления. Председатель, в свою очередь, обязан принять меры по внесению в протокол соответствующих изменений и уточнений, а также сделать об этом соответствующее сообщение, на следующем Общем собрании внося данный вопрос в повестку дня.

## **7. Заключительные положения**

7.1. Положение об Общем собрании трудового коллектива (или изменения и дополнения к нему) обсуждается на заседании Общего собрания и утверждается приказом директора МБУДО ЦТ «Радуга».


7.2. Данное Положение (или изменения и дополнения к нему) действует до обсуждения нового на заседании Общего собрания трудового коллектива и утверждения приказом директора МБУДО ЦТ «Радуга».

Принято на общем собрании  
трудового коллектива протокол от 28.06.2015 № 5

В Положении об общем собрании трудового коллектива  
МБУДО ЦТ «РАДУГА» пронумеровано,  
прошнуровано и скреплено печатью

4 (четыре)

листа (ов)

Директор МБУДО ЦТ «Радуга»  О.А. Тагинцева

М.П.

