

**ИЗМЕНЕНИЯ
И ДОПОЛНЕНИЯ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
муниципального бюджетного образовательного учреждения
дополнительного образования детей
Центра детского творчества станицы Роговской
муниципального образования Тимашевский район
на 2015 – 2018 г.г.**

с «06» мая 2015 года

От работодателя:

Директор МБОУ ДОД ЦДТ
станицы Роговской
МО Тимашевский район

_____ О.А.Тагинцева

«_____» _____ 2015 г.
М.П.

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
МБОУ ДОД ЦДТ
станицы Роговской
МО Тимашевский район

_____ Г.В.Брыкова

«_____» _____ 2015 г.
М.П.

Приняты на общем собрании
трудового коллектива МБОУ ДОД ЦДТ
протокол от 06.05.2015 № 8

В соответствии с письмом отдела трудовых отношений охраны труда и взаимодействия с работодателями ГКУ КК «Центр занятости населения Тимашевского района» от 05.05.2015 № 685 в процессе уведомительной регистрации коллективного договора муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей Центра детского творчества станицы Роговской муниципального образования Тимашевский район на 2015-2018 гг., зарегистрированного 30.04.2015 регистрационный номер 29/15-Р 30.04.2015 г., было выявлено не полное соответствие перечня документов, предъявляемых при поступлении на работу требованиям статьи 65 Трудового кодекса Российской Федерации.

В целях приведения условий коллективного договора МБОУ ДОД ЦДТ ст. Роговской на 2015-2018 гг. в соответствие трудовому законодательству и иным нормативным правовым актам Российской Федерации внести изменения и дополнения в коллективный договор, заключенный между администрацией и работниками муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей Центра детского творчества станицы Роговской муниципального образования Тимашевский район:

1. Пункт 1.3 раздела 1 «Порядок приема, увольнения работников» Правил внутреннего трудового распорядка МБОУДОД ЦДТ (Приложение № 1 к коллективному договору) изложить в новой редакции:

- «1.3. Работник при поступлении на работу предъявляет:
- паспорт или другой документ, удостоверяющий личность;
 - трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства;
 - страховое свидетельство государственного пенсионного страхования;
 - свидетельство о постановке на учет в налоговом органе (ИНН);
 - санитарную медицинскую книжку (совместителям если есть – заверенную ксерокопию);
 - документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
 - документ об образовании, о квалификации или наличии специальных знаний – при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;
 - справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с ТК РФ, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию.

При заключении трудового договора впервые трудовая книжка и страховое свидетельство государственного пенсионного страхования оформляются работодателем.

В случае отсутствия у лица, поступающего на работу, трудовой книжки в связи с ее утратой, повреждением или по иной причине работодатель обязан по письменному заявлению этого лица (с указанием причины отсутствия трудовой книжки) оформить новую трудовую книжку. (ст. 65 ТК РФ).».

2. Пункт 1.5 раздела 1 «Порядок приема, увольнения работников» Правил внутреннего трудового распорядка МБОУДОД ЦДТ (Приложение № 1 к коллективному договору) изложить в следующей редакции:

«1.5. Приказ директора организации о приеме работника на работу, изданный на основании заключенного трудового договора, объявляется работнику под расписку в 3-дневный срок со дня подписания трудового договора.

К трудовой деятельности в образовательной организации не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконного помещения в психиатрический стационар, клеветы и оскорбления), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, а также против общественной безопасности.(ст. 351.1 ТК РФ).».

3. Настоящие изменения и дополнения к коллективному договору между администрацией и работниками муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей Центра детского творчества станицы Роговской муниципального образования Тимашевский район на 2015-2018 гг. вступают в силу с 6 мая 2015 года и распространяются на правоотношения, возникшие с начала действия вышеуказанного коллективного договора.